



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TIMIȘ

Nr.25808/BCRM/10.10.2022

CĂTRE:

REF: ADRESA NR.25808/20.09.2022

Revenim la adresa nr.25808/BCRM/30.09.2022, referitor la solicitarea dumneavoastră, înregistrată la ITM Timiș cu nr.25808/20.09.2022, cu următoarele:

În conformitate cu prevederile art.51 alin.(2) din Legea nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare: "Contractul individual de muncă *poate fi suspendat în situația absențelor nemotivate ale salariatului*, în condițiile stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil, contractul individual de muncă, precum și prin regulamentul intern."

Prevederile art.52 alin.(1) din Legea nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare: "Contractul individual de muncă poate fi suspendat din inițiativa angajatorului în următoarele situații: a) pe durata cercetării disciplinare prealabile, în condițiile legii;" au fost declarate neconstituționale prin Decizia Curții Constituționale nr.261/2016, încetându-și efectele juridice, în data de 22 august 2016, întrucât legiuitorul nu a intervenit pentru modificarea prevederilor atacate.

În conformitate cu prevederile art.4 din H.G. nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare: "(1) Transmiterea registrului către inspectoratul teritorial de muncă, cu datele prevăzute la art. 3 alin. (2), se face după cum urmează: ... e) datele prevăzute la art. 3 alin. (2) lit. o) se transmit cel târziu în ziua anterioară datei suspendării/datei încetării suspendării, *cu excepția situației absențelor nemotivate când transmiterea în registru se face în termen de 3 zile lucrătoare de la data suspendării*;".

CU DEOSEBITĂ CONSIDERAȚIE,

INSPECTOR ȘEF

EC. PAVEL KAȘAI

